

معرفی بهترین کتاب‌های فروش که باید بخوانید، به علاوه توضیح درباره نویسنده و موضوع هر کتاب

پیدا کردن شغل مناسب هر فرد شاید یکی از مهم‌ترین تصمیمات زندگیش باشه، در این مقاله از منظر برونگرایی به این شغل نگاه خواهیم کرد و به معرفی مشاغل مناسب برای یک برونگرا خواهیم پرداخت.

اگر یک برونگرا در جایگاه یک درونگرا باشه و یا بلعکس قطعاً هم اون فرد اذیت میشه و هم بهره‌وری کافی رو نخواهد داشت. پس راهکار پیدا کردن یک شغل خوب، شناخت مشاغل مناسب برای هر الگوی رفتاری هست □

شناخت شخصیت افراد از روی صورت و چهره شون چقدر قابل اعتماد هست؟ چهره شناسی یک موضوع کاملاً غیر علمی هست یا یک علم عجیب و اسرارآمیز؟

آنچه همه خوبان دارند تو یکجا داری! در این مقاله به تعاریف میانگرا میپردازیم و اثبات میکنیم که چیزی تحت عنوان میانگرایی در برخی سایت‌ها نوشته شده صرفاً یک ایده ناپخته و خام است □

شناخت تیپ شخصیتی افراد از روی عکس پروفایل تا چه حد معتبر و درست هست؟ مدل‌های معتبر شخصیت شناسی و رفتارشناسی مثل DISC و MBTI درمورد نوع پروفایل افراد چه نظری دارن؟

آیا میشه از روی صحبت کردن و حرف زدن افراد و تن صدای اون‌ها به شخصیت و مدل رفتاری آدم‌ها پی برد؟ در این مقاله می‌خوایم این موضوع رو از دیدگاه علمی و روانشناسی مورد بررسی قرار بدیم.

چرا قیمه هارو میریزین قاطی ماست‌ها؟ خیلی از افرادی که فرق بین شخصیت شناسی و تیپ شناسی و رفتارشناسی رو نمیدونن و اشتباها این‌هارو به جای همدیگه استفاده میکنن.

خلاصه حرف این کتاب اینه که برای اینکه تبدیل به یک مدیر و رهبر بهتر بشیم باید الگو رفتاری خودمون رو طبق مدل DISC بشناسیم و از نقاط ضعف و قوتمون اطلاع پیدا کنیم.

آخرین قطه پازل DISC مدل‌های C هستن. اون‌ها آدم‌هایی بسیار منطقی، دقیق، سیستمی و برنامه ریزی هستن که ممکنه به کمال‌گرایی و وسواس فکری دچار بشن اگر که نتونن خودشون رو

می‌خوایم یکی از قدیمی‌ترین تحقیقات انجام شده در حوزه DISC رو به چالش بکشیم و اون رو باهم بررسی کنیم. آیا هرچیزی که در وبسایت‌های خارجی هست درسته و ما باید ازش استفاده کنیم؟ شایدم هم باید

مدل‌های S احساسی‌ترین و مهربون‌ترین الگوهای رفتاری هستن، حواستون خیلی بهشون باشه و سعی کنید که کاری نکنید که دلشون بشکنه چون اون موقع

